



CAMPANIE DE INFORMARE, EDUCARE, CONȘTIENTIZARE ASUPRA NEGOCIERILOR COLECTIVE: ACTORI RELEVANȚI & BENEFICII ALE MEMBRILOR DE SINDICAT

Implementat în parteneriat de către
Federația Agro ProPact – Beneficiar și
Oficiul de Studii Pedologice și
Agrochimice Prahova, proiectul
“Drumul către Pro-PACT. Creșterea
durabilă a capacității partenerilor sociali
din agricultură pentru modernizarea
dialogului social (..)”, cod SMIS 308552
și finanțat prin Programul Educație și
Ocupare 2021-2027 are ca repere
esențiale:

- consolidarea dialogul social în
agricultură
- întărirea capacității partenerilor
sociali în procesul de implementare a
dialogului social și activităților
specifice pieței muncii.



IMPLICAREA ACTORILOR RELEVANȚI

Alături de sindicate, în procesul de negociere
colectivă este important ca să fie implicați și alți
parteneri:

- **Guvernul:** politicile guvernamentale pot
influența semnificativ cadrul legal al
negocierilor colective. Guvernul trebuie să
asigure o legislație echitabilă care să sprijine atât
drepturile angajaților, cât și interesele
angajatorilor;
- **Organizații non-guvernamentale:** pot juca un
rol important în protejarea drepturilor
muncitorilor și în promovarea bunelor practici în
domeniul muncii, prin expertiză, resurse și
sprijin în educarea angajaților;
- **Autorități de reglementare:** asigură
respectarea legislației muncii și pot interveni în
cazurile de conflicte sau abuzuri, având un rol
de mediere și supraveghere în procesul de
negociere;
- **Societatea civilă:** poate influența percepția
asupra negocierilor colective și pot crea presiune
pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă.

BENEFICIILE NEGOCIERILOR COLECTIVE PENTRU MEMBRII DE SINDICAT

Îmbunătățirea condițiilor de muncă

condiții de muncă mai bune, inclusiv norme de
sănătate și siguranță, program de lucru, și timp
liber.

Creșterea salariilor

Federația Agro ProPact capacitatea de a negocia
salarii mai mari printr-o putere de negociere
colectivă mai mare decât ar avea un individ
singur.

Drepturi suplimentare

membrii de sindicat pot obține beneficii
suplimentare, precum asigurări de sănătate,
pensii, concedii plătite și alte avantaje care nu ar
fi negociate de obicei de lucrători individuali.

Protecție împotriva discriminării

negocierea colectivă poate contribui la crearea
unor politici care protejează lucrătorii de
discriminare și hărțuire la locul de muncă și
inclusiv să promoveze un mediu de lucru mai
echitabil și inclusiv.

Stabilitate și securitate

prin stabilirea contractelor de muncă colective /
acordurilor colective, Federația Agro ProPact
asigură o mai mare stabilitate și securitate pentru
membrii proprii.

Sistem de soluționare a disputelor

negocierile colective adesea includ proceduri
pentru soluționarea conflictelor și oferă membrilor
de sindicat un proces formal de rezolvare a
disputelor cu angajatorul.

Implicare în deciziile organizației

membrii de sindicat au posibilitatea de a participa
la discuții și decizii importante legate de politica
angajatorilor, creând un mediu în care vocea lor
contează.



Puterea de negociere

negocierea colectivă oferă lucrătorilor o voce mai
puternică în fața angajatorului, permițându-le să
abordeze problemele într-un mod organizat și să
ceară schimbări semnificative.

Fidelizare și solidaritate

apartenența la un Federația Agro ProPact, unica
organizație sindicală reprezentativă la nivel
național în sectorul agricultură, și participarea la
negocieri colective – inclusiv la nivelul CES,
sporește solidaritatea între lucrători și
promovează un sentiment de comunitate și sprijin
reciproc.

Influența asupra legislației

linia de reprezentativitate Federația Agro
ProPact – Confederația Meridian poate influența
politica muncii și legislația prin activism și
contribuie la îmbunătățirea drepturilor membrilor
de sindicat la nivel național.

Valoarea totală proiect: 2.468.959 LEI

Contribuția Uniunii Europene: 1.882.324,31 LEI

Contact: <https://agropropact.ro/> & <https://mfe.gov.ro/>.